



PROJET ASSOCIATIF

Décembre 2025

PREAMBULE

Depuis trente ans, LA SASSON combat en Savoie des réalités sociales qui, malheureusement, perdurent : pauvreté et exclusion. Historiquement, la gestion de la misère fut souvent envisagée sous l'angle de l'ordre public mais rarement comme une question de droits fondamentaux. Ce n'est qu'au XXe siècle qu'émergea la conviction qu'une société solidaire se mesure à sa capacité à protéger les plus vulnérables.

Dans ce contexte est née LA SASSON, avec une ambition simple et exigeante : accueillir sans condition, offrir un toit et un accompagnement, permettre à chacun de retrouver sa dignité et une place dans la cité. Au fil des années, l'association a su évoluer, s'adapter aux transformations sociales et inventer de nouvelles réponses aux besoins des personnes.

Ce projet associatif trace une ligne claire : il exprime notre identité, rappelle nos valeurs, fixe nos objectifs et précise nos responsabilités, sociale, sociétale et environnementale. Document de référence, il guidera les actions des équipes et affirmera auprès de nos partenaires le rôle essentiel de La SASSON dans la lutte contre l'exclusion.

NOTRE IDENTITE

LA SASSON, est née en 1994 de la volonté d'associations locales. Constatant l'excessive fragmentation des dispositifs d'aide, elles décidèrent de coordonner leurs moyens et leurs expertises dans l'objectif d'une meilleure efficacité de réponse aux besoins des personnes en situation de grande précarité.

D'abord fédérative, l'association est devenue au fil des ans une opératrice reconnue de services sociaux et médico-sociaux. Elle a su diversifier ses modes d'intervention pour couvrir l'ensemble du parcours des personnes, depuis la mise à l'abri jusqu'à l'accès au logement pérenne, en passant par l'accompagnement social, l'insertion, la santé et la citoyenneté.

Aujourd'hui, LA SASSON est un acteur compétent reconnu des politiques publiques de solidarité en Savoie. Elle collabore avec l'État, les collectivités territoriales, les bailleurs sociaux, les associations partenaires et les acteurs de santé. Elle gère directement de nombreux dispositifs : des Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), des centres d'hébergement d'urgence (CHU), des pensions de famille, des logements en intermédiation locative, des services de veille sociale et accueil de jour, un service de mise à l'abri et d'accompagnement des victimes de violences conjugales, des Lits Halte Soins Santé, des Equipes Mobiles Santé Précarité, ainsi que des services spécialisés auprès des demandeurs d'asile et des gens du voyage. LA SASSON est également opératrice du Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) de la Savoie. En annexe une liste exhaustive des différents dispositifs est présentée.

Cette diversité de moyens traduit une volonté constante : offrir des réponses adaptées, souples et dignes à toutes les situations, sans discrimination.

NOS VALEURS

L'action de LA SASSON se fonde sur un socle de valeurs fortes, constitutives de notre ADN:

Promotion de la dignité des personnes et le respect de leur intégrité. Quelle que soit leur histoire, leur origine, leur situation ou leurs choix, chaque individu doit être accueilli et accompagné sans jugement et avec considération dans le respect des lois de la République.

Solidarité, entendue comme un engagement collectif à veiller à ne laisser personne au bord du chemin. La solidarité n'est pas un simple mot : elle s'incarne dans les gestes quotidiens, dans l'attention portée à l'autre, dans la reconnaissance de la potentialité de la ressource en chacun.

Fraternité, puissant lien entre les personnes, qui crée les conditions d'un vivre-ensemble apaisé. Là où l'exclusion isole, la fraternité rapproche et redonne confiance.

Egalité et lutte contre les discriminations. L'égalité femmes-hommes, l'accès aux droits pour tous, le respect des différences culturelles, sociales ou religieuses sont des priorités au cœur de notre action.



Participation et à la citoyenneté. Les personnes accompagnées ne sont pas de simples bénéficiaires : elles sont autrices de leur parcours et partenaires de l'action associative. Leur parole est écoutée, leur expérience reconnue et leur implication encouragée dans les instances et dans la vie collective.

NOTRE ENGAGEMENT RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES

LA SASSON inscrit sa mission dans une démarche de **Responsabilité Sociétale des Entreprises**. Être responsable, c'est assumer pleinement l'impact de nos activités sur les personnes, sur la société et sur l'environnement.

Sur le plan **social**, LA SASSON s'engage à offrir des conditions d'accueil dignes et sécurisées, à lutter contre toutes les formes d'exclusion, à donner accès aux services essentiels pour les populations vulnérables ou défavorisées. Par la formation, le soutien et l'amélioration des conditions de travail l'association permet à ses équipes de progresser en favorisant des relations saines, la communication et le dialogue social.

Sur le plan **sociétal**, LA SASSON affirme son rôle d'acteur collectif, en développant des partenariats solides, en participant à la construction des politiques publiques et en promouvant l'innovation sociale. Son action vise à renforcer la cohésion sociale, à réduire les fractures et à favoriser le vivre-ensemble, mais aussi à œuvrer pour le développement économique responsable : ancrage territorial, transparence financière, économie circulaire, ...

Enfin, sur le plan **environnemental**, LA SASSON fait le choix d'une responsabilité partagée. Elle travaille à la construction et à la gestion de lieux respectueux de l'environnement en cherchant à réduire son empreinte écologique, et en sensibilisant ses équipes et les personnes accueillies aux enjeux de la transition écologique : réduction des déchets, diminution de l'empreinte carbone, préservation des ressources naturelles, ... L'insertion durable ne peut se concevoir sans un environnement préservé.

Parce qu'elle rayonne sur l'ensemble des activités de LA SASSON, et nourrit sa vision stratégique, la RSE doit être portée, au plus haut niveau de l'association, par la gouvernance. Garante du respect des règles, la gouvernance doit prioriser, hiérarchiser les actions à mettre en œuvre pour définir une stratégie à la fois cohérente et efficace à court, moyen et long terme.

PROMOTION DE LA BIEN TRAITANCE

LA SASSON est engagée dans une démarche de promotion de la bientraitance, les différentes équipes œuvrent pour la recherche du bien-être de la personne accompagnée.

Les accompagnements proposés sont individualisés en respectant la singularité de chacun. Les personnes accompagnées sont au cœur de leurs projets, elles valident les axes de travail coconstruits avec les intervenants sociaux. Une attention toute particulière est accordée au respect des droits, devoirs et libertés, à l'écoute et la prise en compte de leurs besoins.

NOS OBJECTIFS STRATEGIQUES

LA SASSON se fixe quatre grandes priorités qui structurent l'ensemble de ses actions.

Accueillir et protéger. Il s'agit de proposer une réponse immédiate, inconditionnelle et respectueuse. La mise à l'abri permet de se poser et de commencer à envisager l'avenir en étant accompagné pour soutenir cette démarche.

Prévenir et lutter contre l'exclusion. L'errance et les ruptures sociales ne sont pas des fatalités. En travaillant en amont, en soutenant les personnes au moment où elles risquent de basculer, en mettant en place des actions de prévention, l'association s'active à limiter les effets destructeurs de la grande précarité.

Favoriser l'accès au logement, à l'emploi et à la santé. LA SASSON s'inscrit pleinement dans la logique du logement d'abord, qui considère le logement non pas comme une récompense après un parcours d'inclusion, mais comme un droit et une base indispensable. L'accès à l'emploi et à la santé sont tout aussi cruciaux : sans soins, sans accompagnement adapté, aucune intégration n'est durable.

Accompagner vers l'autonomie et la citoyenneté. Être autonome, ce n'est pas être seul : c'est avoir les moyens de faire des choix, de retrouver confiance en soi et de participer pleinement à la vie sociale. La citoyenneté se construit par l'inclusion et la participation active à la communauté.

Nos principes de mise en œuvre

Pour atteindre ses objectifs, LA SASSON s'appuie sur des principes clairs.

Sa **gouvernance** repose sur un Conseil d'administration indépendant, composé de bénévoles investis et garants du respect de l'identité associative. Le dialogue permanent entre les administrateurs et la direction garantit la cohérence des décisions et la fidélité aux valeurs fondatrices.

Ses **équipes professionnelles** sont pluridisciplinaires, qualifiées et engagées. Formées régulièrement, elles travaillent dans une culture de bientraitance et d'amélioration continue de la qualité.

Les **bénévoles** complètent cette dynamique en apportant leur temps, leurs compétences et leur regard citoyen. Leur engagement illustre la richesse d'une société civile mobilisée aux côtés des plus fragiles.

Enfin, l'association cultive des **partenariats solides et ancrés sur le territoire**. Elle coopère étroitement avec l'État, les collectivités locales, les bailleurs sociaux, les associations partenaires, les acteurs économiques et les structures de santé. Ce travail partenarial permet d'asseoir l'action de LA SASSON et de renforcer son efficacité au profit des personnes accompagnées.

Quelle que soit la complexité d'une situation, LA SASSON s'engage à faire le maximum pour ne jamais laisser une personne seule face à sa détresse. La multiplicité des dispositifs permet de proposer un accompagnement adapté aux besoins et réalités des personnes concernées.

NOS MOYENS D'ACTION

Les moyens déployés par LA SASSON sont multiples et complémentaires. Ils couvrent la veille sociale, l'hébergement, le logement, la santé et l'accompagnement social.

Les dispositifs de veille sociale et l'hébergement d'urgence assurent la mise à l'abri immédiate. Les **CHRS** offrent des solutions d'hébergement accompagné, permettant à chacun de se reconstruire. Le **pôle logement** développe des pensions de famille, de l'intermédiation locative et de l'accompagnement dans les logements favorisant l'accès au logement pérenne.

Le **centre maternel**, structure du champ de la protection de l'enfance pour travailler le lien parent-enfant.

Le **service gens du voyage** contribue à la médiation et à l'accompagnement spécifique de ces familles.

Le **service des demandeurs d'asile** assure quant à lui une prise en charge adaptée aux personnes en attente de protection internationale.

Enfin, le **pôle santé précarité**, avec les Lits Halte Soins Santé et les équipes mobiles, garantit l'accès aux soins pour les personnes en grande difficulté.

Ces dispositifs, en constante évolution, permettent d'apporter une réponse globale et cohérente, en tenant compte des réalités sociales et territoriales.

L'association est également opératrice de plusieurs dispositifs : Le **SIAO** coordonne les parcours, oriente vers les solutions adaptées et structure la réponse départementale. L'équipe **incurie** travaille auprès de personnes en grandes difficultés pour rétablir un environnement de vie plus sain. Le **centre social des gens du voyage** permet d'aller à la rencontre des familles sur les aires d'accueil et les terrains familiaux.

CONCLUSION

Le projet associatif de LA SASSON affirme une ambition simple et forte : lutter contre toutes les formes d'exclusion, garantir l'accès aux droits fondamentaux et contribuer à une société plus juste, plus solidaire et plus fraternelle.

En intégrant pleinement la démarche RSE, l'association assume sa responsabilité envers les personnes accompagnées, les salariés, les bénévoles, les partenaires et l'ensemble du territoire.

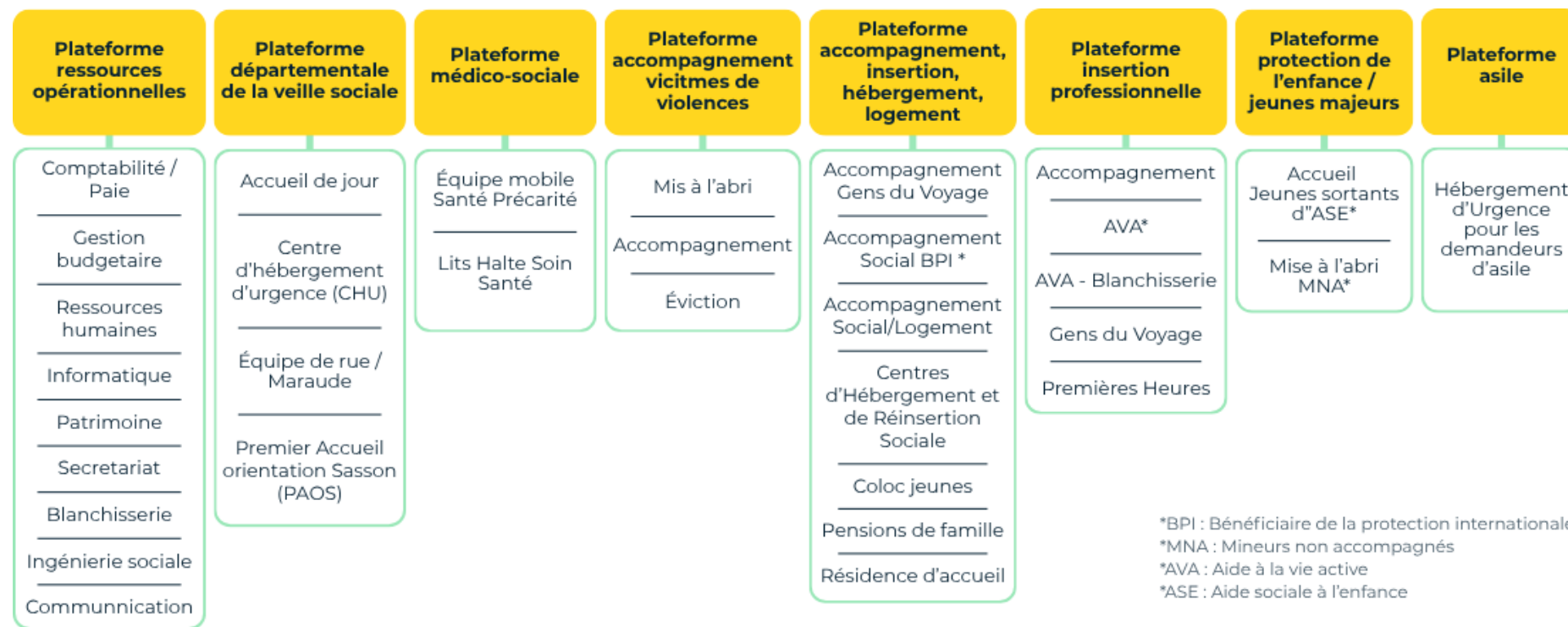
LA SASSON est plus qu'un acteur social : elle est une **force collective**, composée d'hommes et de femmes engagés, qui agissent chaque jour pour que la solidarité ne soit pas un mot, mais une réalité.

“Être Homme, c'est être responsable” Saint-Exupéry

Validé par le Conseil d'Administration du 17 décembre 2025

ANNEXE

LA SASSON fin 2025 c'est :



LA SASSON héberge ou loge près de 1 500 personnes par jour et réalise un accompagnement auprès de 2 600 personnes au total.